Jak zatrudnić nianię i dostać na to pieniądze od państwa

Prędzej czy później każda mama wracająca do pracy musi podjąć decyzję co dalej z maluchem. Najlepsza jest babcia, ale dziś kobiety są coraz dłużej aktywne zawodowo. Co wtedy? Kołem ratunkowym może być niania, ale bywa, że czasem to wydatek nie do udźwignięcia. Co wtedy? Można się starać o dopłatę z budżetu państwa. Jak to zrobić?

Ile kosztuje wynajęcie niani w Nowym Sączu?

- Opiekunka zażyczyła sobie 100 złotych za cały dzień. To osiem godzin mojej pracy i do tego trzeba doliczyć jeszcze dojazdy. Jeśli przemnoży się to przez ilość dni roboczych - wychodzi z tego suma na którą mnie po prostu nie stać – mówi Kinga, mama trzech synów, która przymierza się do powrotu do pracy. Dwaj starsi chłopcy chodzą już do przedszkola, trzeci najmłodszy potrzebuje opiekunki.

Co zrobić w takiej sytuacji. Można skorzystać, o czym nie wszyscy wiedzą, z dopłaty do opiekunki z budżetu państwa, ale jest jeden warunek. Konieczne jest zatrudnienie niani, a to oznacza zawarcie umowy o świadczeniu usługi. To tak zwana umowa uaktywniająca.

Na czym to polega?

Dofinansowanie na zatrudnienie niani zależy od wynagrodzenia niani i daty zawarcia umowy. Od połowy [minimalnego wynagrodzenia](http://www.zus.pl/baza-wiedzy/skladki-wskazniki-odsetki/wskazniki/minimalne-wynagrodzenie-za-prace-od-2003-r) składki opłaca Zakład Ubezpieczeń Społecznych – pozostałą część składek opłaca ten, kto nianię zatrudnia.

Jeśli niania ma pensję równą [minimalnemu wynagrodzeniu](http://www.zus.pl/baza-wiedzy/skladki-wskazniki-odsetki/wskazniki/minimalne-wynagrodzenie-za-prace-od-2003-r) albo mniejszą – nie trzeba opłacać za nią składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne. Będą one finansowane z budżetu państwa – czytamy na gov.pl - Jeśli ma pensję wyższą niż minimalne wynagrodzenie, będzie trzeba opłacać tylko składki od kwoty, która przewyższa wynagrodzenie minimalne.

Gdy opiekunka chciałaby mieć też ubezpieczenie chorobowe – trzeba potrącić składkę na to ubezpieczenie z jej pensji i odprowadzić do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Tej składki nie finansuje budżet państwa.

[Kto może skorzystać z dopłaty do niani?](https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-zatrudnienie-niani)

Rodzice, opiekunowie prawni albo inne osoby, które opiekują się dzieckiem na podstawie orzeczenia sądu – jeśli ich dziecko ma od 20 tygodni do 3 lat – mogą korzystać z dofinansowania do końca roku szkolnego. Wyjątkowo, jeśli dziecko nie może pójść do przedszkola, na przykład przez brak miejsc – do skończenia 4 lat.

Rodzice mogą skorzystać z dofinansowania niezależnie od sytuacji życiowej. Rodzic może więc samotnie wychowywać dziecko, czyli być panną, kawalerem, wdową, wdowcem, po rozwodzie, w separacji. Dotyczy to również rodzica, który samotnie wychowuje dziecko – choć jest w związku małżeńskim – bo na przykład jego małżonek nie ma praw rodzicielskich. Wtedy umowę podpisuje z nianią tylko ten jeden rodzic.

Kto może być nianią?

Każdy, kto nie jest rodzicem dziecka, którym ma się opiekować, ma więcej niż 18 lat, zrobi badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych i dostanie orzeczenie o braku przeciwwskazań do pracy. Nianią może więc być na przykład babcia, siostra, kuzynka dziecka, ktoś spoza rodziny – sąsiadka, studentka, emeryt, osoba na świadczeniu przedemerytalnym.

Niania nie musi mieć kierunkowego wykształcenia ani doświadczenia zawodowego w pracy z małymi dziećmi. Nie musi też odbywać specjalnych szkoleń.

Umowa z nianią to tak zwana umowa uaktywniającą. Stosuje się do niej przepisy kodeksu cywilnego, które dotyczą umowy zlecenia. Nie ma jednego wzoru umowy. Jeśli chcesz, możesz skorzystać z  przykładowej umowy. Kliknij tutaj

Umowę należy zgłosić do oddziału ZUS w swoim miejscu zamieszkania. Można to zrobić osobiście, albo przesłać pocztą.

### Jeśli umowa z nianią wygaśnie albo zostanie rozwiązana, wyrejestruj wtedy nianię z ubezpieczeń do 7 dni od wygaśnięcia albo rozwiązania umowy.

.

Jeśli chcesz samodzielnie przygotować umowę z nianią – pamiętaj o poniższych elementach:

* + strony umowy, czyli kto z kim podpisuje umowę,
	+ cel i przedmiot umowy,
	+ w jakich godzinach niania będzie pracować. Pamiętaj, że możesz ustalić dowolny czas pracy niani,
	+ miejsce, gdzie niania będzie opiekować się dzieckiem,
	+ liczba dzieci do opieki,
	+ obowiązki niani,
	+ wysokość wynagrodzenia niani oraz sposób i termin jego wypłaty,
	+ czas, na jaki umowa będzie zawarta,
	+ warunki, sposób zmiany i rozwiązania umowy,
* dane i informacje o niani, które będą potrzebne do zgłoszenia do ZUS:
	+ imię albo imiona,
	+ nazwisko aktualne i rodowe,
	+ PESEL,
	+ data urodzenia,
	+ adres,
	+ obywatelstwo,
	+ czy jest emerytką,
	+ czy ma rentę,
	+ czy jest osobą z niepełnosprawnością i jeśli tak, to w jakim stopniu,
	+ czy niania pracuje na umowę o pracę w innym miejscu i jeśli tak, to jakie ma tam wynagrodzenie,
	+ czy wykonuje inne umowy,
	+ czy prowadzi działalność pozarolniczą,
	+ jej oddział Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ) i od kiedy chce mieć ubezpieczenie chorobowe – jeśli chce mieć to ubezpieczenie,
* dokumenty, które są potrzebne do zgłoszenia niani i siebie jako płatnika do ZUS, czyli:
	+ [zgłoszenie płatnika składek (ZUS ZFA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/wzory-formularzy/firmy/dokumenty-zgloszeniowe-i-rozliczeniowe/-/publisher/details/2/formularz-zus-zfa/76152)– jeśli chcesz zgłosić siebie jako płatnika,
	+ [zgłoszenie do ubezpieczeń (ZUS ZUA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/pliki/formularze/ZUA.pdf) – jeśli zgłaszasz nianię do ubezpieczeń społecznych (emerytalnego, rentowych, wypadkowego i jeśli niania chce – chorobowego) i ubezpieczenia zdrowotnego,
	+ [zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego (ZUS ZZA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/wzory-formularzy/firmy/dokumenty-zgloszeniowe-i-rozliczeniowe/-/publisher/details/1/formularz-zus-zza/76202)– jeśli zgłaszasz nianię tylko do ubezpieczenia zdrowotnego,
* dokumenty, które są potrzebne do rozliczania składek, czyli:
	+ [deklarację rozliczeniową (ZUS DRA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/wzory-formularzy/firmy/dokumenty-zgloszeniowe-i-rozliczeniowe/-/publisher/details/2/formularz-zus-dra/76283),
	+ imienny raport miesięczny o:
	+ [należnych składkach i wypłaconych świadczeniach (ZUS RCA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/wzory-formularzy/firmy/dokumenty-zgloszeniowe-i-rozliczeniowe/-/publisher/details/2/formularz-zus-rca/68676) – jeśli rozliczasz składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe i jeśli niania chce – chorobowe) i ubezpieczenie zdrowotne niani,
	+ [należnych składkach na ubezpieczenie zdrowotne (ZUS RZA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/wzory-formularzy/firmy/dokumenty-zgloszeniowe-i-rozliczeniowe/-/publisher/details/2/imienny-raport-miesieczny-rza/61047) – jeśli rozliczasz składki tylko na ubezpieczenie zdrowotne niani.

Umowa uaktywniająca to umowa zlecenie dla osoby fizycznej, która opiekuje się dzieckiem w wieku:

* od ukończenia 20. tygodnia życia do końca roku szkolnego, w którym dziecko skończy 3 lata,
* do 4 lat – jeśli niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym.

Umowa ma formę pisemną, zawierana jest między nianią a rodzicami albo rodzicem samotnie wychowującym dziecko.

### [Co musisz zrobić](https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-zatrudnienie-niani)

1. Porozmawiaj z nianią. Poproś o jej dane i potrzebne informacje. Szczegóły znajdziesz w sekcji **Co musisz przygotować**.
2. Przygotuj umowę, którą podpiszesz z nianią. Szczegóły znajdziesz w sekcji **Co musisz przygotować**.
3. Podpisz umowę z nianią. Jeśli jesteś w związku małżeńskim – umowę musisz podpisać ty i małżonek.
4. Niania może zacząć pracować.
5. Przygotuj dokumenty potrzebne do zgłoszenia niani do ubezpieczenia. Szczegóły znajdziesz w sekcji **Co musisz przygotować**.
6. Złóż dokumenty do ZUS. Masz na to 7 dni od dnia, kiedy niania zacznie pracować według umowy. Jeśli nie jesteś płatnikiem składek – zgłoś dodatkowo siebie jako płatnika. Szczegóły znajdziesz w sekcjach **Co musisz przygotować**i**Gdzie zgłaszasz**.
7. Rozlicz pierwszą składkę do 15. dnia kolejnego miesiąca po zatrudnieniu niani. Na przykład zatrudniasz nianię od 6 czerwca, więc pierwszą składkę rozliczasz do 15 lipca. Dostarcz potrzebne dokumenty do ZUS – szczegóły znajdziesz w sekcji **Co musisz przygotować** i**Gdzie zgłaszasz**.

Za pierwszy miesiąc zatrudnienia niani składasz deklarację rozliczeniową i imienny raport miesięczny – jeśli zgłaszasz do ubezpieczenia tylko nianię i dajesz jej pensję równą:

* [minimalnemu wynagrodzeniu](http://www.zus.pl/baza-wiedzy/skladki-wskazniki-odsetki/wskazniki/minimalne-i-przecietne-wynagrodzenie) (umowa z nianią zawarta do 31 grudnia 2017 r.)
* połowie [minimalnego wynagrodzenia](http://www.zus.pl/baza-wiedzy/skladki-wskazniki-odsetki/wskazniki/minimalne-i-przecietne-wynagrodzenie) (umowa z nianią zawarta po 1 stycznia 2018 r.)

**Jeśli pensja niani nie zmienia się, nie składasz tych dokumentów za kolejne miesiące.**

Jeśli masz wątpliwości lub pytania – zapytaj urzędnika ZUS.

***Płatnik składek*** to każda firma, instytucja lub osoba, która zgłasza do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) osoby ubezpieczone oraz rozlicza i opłaca za nie składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Może to być na przykład pracodawca albo osoba, która prowadzi działalność gospodarczą (pozarolniczą).

**Jeśli sytuacja twojej rodziny się zmieni, na przykład zwolnisz nianię, stracisz pracę, dziecko skończy 3 albo 4 lata – zgłoś do ZUS taką zmianę. Jeśli tego nie zrobisz – dostaniesz wezwanie, żeby zwrócić składki za czas, kiedy nie spełniasz już warunków do dofinansowania.**

### [Gdzie zgłaszasz](https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-zatrudnienie-niani)

Do oddziału ZUS w swoim miejscu zamieszkania. Masz dwie możliwości złożenia dokumentów:

* zanieś do ZUS,
* wyślij pocztą.

### [Ile zapłacisz](https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-zatrudnienie-niani)

* Usługa jest bezpłatna.

### [Jeśli umowa z nianią wygaśnie albo zostanie rozwiązana](https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-zatrudnienie-niani)

Wyrejestruj wtedy nianię z ubezpieczeń do 7 dni od wygaśnięcia albo rozwiązania umowy. Wypełnij [wyrejestrowanie z ubezpieczeń (ZUS ZWUA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/wzory-formularzy/firmy/dokumenty-zgloszeniowe-i-rozliczeniowe/-/publisher/details/1/formularz-zus-zwua/76136) i daj do podpisu niani. Jako datę wyrejestrowania wpisz kolejny dzień po dniu rozwiązania lub wygaśnięcia umowy. Dokument możesz:

* zanieść do ZUS,
* wysłać pocztą.

Jeśli niania to jedyna osoba, która jest u ciebie zatrudniona, i nie opłacasz składek na własne ubezpieczenia – wyrejestruj też siebie jako osobę zatrudniającą nianię. Wypełnij i złóż wtedy dodatkowo [wyrejestrowanie płatnika składek (ZUS ZWPA) – otwórz plik w nowym oknie](http://www.zus.pl/wzory-formularzy/firmy/dokumenty-zgloszeniowe-i-rozliczeniowe/-/publisher/details/1/formularz-zus-zwpa/76024).